

aktuellt

November
2006

TEMA
AVTAL
2007

DIREKTÖRENS LÖNEÖKNING

100

...procent, så mycket ökade Marcus Wallenbergs ordförandearvode i SEB. Från 1,3 miljoner kronor till 2,6 miljoner kronor per år. (Källa: SEBs årsredovisning)

SÅ STOR ÄR SKILLNADEN

85

...procent av mannens lön har en kvinna i arbetaryrken. En skillnad som har varit lika stor de senaste 20 åren. (Källa: SCB)



FOTO: STEFAN BOHLIN

DERAS LÖNER SKA HÖJAS MER. Emma Enholm, Carolina Wallin, Tiana Rapp och Anna-Maria Dahl är handelsanställda.

Det är vår tur nu

Dags att minska skillnaderna

LO-förbundens gemensamma avtalskrav är en satsning på alla lågt avlönade områden. De innebär också ett första steg för att utjämna osakliga löneskillnader mellan kvinno- och mansdominerade branscher.

Sidorna 3-6

AVTALSSEKRETERAREN



ERLAND OLAUSON:
"ETT STEG VIDARE MOT JÄMSTÄLLDA LÖNER"

Sidan 3

LO:S KRAV

11

GEMENSAMMA
AVTALSKRAV

Sidan 2

SAGT



"Ju högre andel kvinnor i en bransch, desto lägre löner. Det är oacceptabelt."

WANJA LUNDBY-WEDIN,
LOS ORDFÖRANDE

PAPPERSARBETAREN



"LIKA PENSION FÖR LIKA LÖN"

Sidan 7



VÅRA KRAV AVTAL 2007

1 Gemensam nivå

Löneökningar med minst 825 kronor per månad och heltidsanställd lägst med 3,9 procent, räknat på avtalsområdets genomsnittsförtjänst.

2 Jämställdhetspott

En särskild jämställdhetspott på minst 205 kronor per heltidsanställd, månad och år ska tillfalla avtalsområden i förhållande till andelen kvinnor inom avtalsområdet som har en lägre lön än 20 000 kronor per månad. Löneskillnaderna mellan kvinno- och mansdominerade yrken och områden på arbetsmarknaden ska tydligt minska.

3 Höj de lägsta lönerna

Höj avtalens lägsta löner med minst 910 kronor. Det förhindrar lönekonkurrens och säkrar mer till dem som har minst, kollektivavtalet stärks.

4 Höjda ersättningar

Samtliga ersättningar i avtalen, inklusive lägsta semesterlön höjs med ett procenttal som motsvarar löneökningarna enligt punkt 1.

5 Garanterad reallöneutveckling

Alla anställda ska garanteras en reallöneökning under hela avtalsperioden.

6 Ny pension

En ny pensionsöverenskommelse träffas mellan LO och Svenskt Näringsliv, likvärdig det nya ITP-avtalet för privata tjänstemän och som innebär att premien till avtalspension SAF-LO höjs till 4,5 procent på lönedelar under taket och till 30 procent på lönedelar över taket; att tiden för premieinbetalning under föräldraledighet förlängs från 11 till 13 månader.

När LO-förbunden är överens **blir alla förbund starkare** gentemot motparterna. Det här är de elva gemensamma krav som antagits av LOs representantskap och styrelse.

LO.SE

LADDA NER FRÅN NÄTET

Hela texten om de gemensamma kraven som antagits av LOs representantskap och LOs styrelse finns på www.lo.se

7 Reglera nationaldagen

Nationaldagen ska ges en lösning inom samtliga avtalsområden som är neutral för arbetsgivarens kostnader och arbetstidens längd.

8 Utvecklad omställningsförsäkring

Medlemmens skydd vid sjukdom måste stärkas. Detta skall ske genom omställningsstöd för återgång i arbetet eller stöd till nytt arbete. Som stöd för detta skall LO och Svenskt Näringsliv träffa överenskommelse om en försäkringslösning.

9 Regler om arbetstidförkortning

En förkortning av arbetstiden inom vissa avtalsområden i enlighet med de olika metoder som tillämpas inom förbunden. Kostnaden för en arbetstidsförkortning ska avräknas från utrymmet för löneökningar enligt punkt 1.

10 Inhyrningsregler

Gemensamma regler i kollektivavtalen vid inhyring av arbetskraft som begränsar arbetsgivarens möjlighet att utnyttja användandet av inhyrd arbetskraft istället för personer som har företrädesrätt enligt lagen om anställningsskydd.

11 Finansiering av utbildning

Parterna bör lösa frågan om utbildning av bolagsstyrelserepresentanter och skyddsombud genom att anta gemensamma rekommendationer. Hittills har omfattande utbildning av bolagsstyrelserepresentanter och skyddsombud bedrivits med statliga medel som regeringen nu vill ta bort. Då blir det oklarheter och tvister om arbetsgivarens ansvar för den utbildningen. Det äventyrar en effektiv samverkan mellan parterna på företagen.

”Samarbete gör oss alla starkare tillsammans

Om någon tvingas sälja sitt arbete till lägre pris än du så är det till att börja med hans eller hennes problem men det dröjer inte länge förrän du tvingas sänka din lön till samma nivå. Det är den insikten som vi bär med oss också i den kommande avtalsrörelsen.

Fackföreningsrörelsen är en utbudskartell. Genom att hålla ihop kring våra krav blir vi alla starkare. Men de krafter som vill spela ut oss mot varandra vädrar morgonluft. Den borgerliga valsegern har gett våra motståndare ökad stridsvilja. Varje spricka i vår samordning kommer att utnyttjas av våra motparter. Deras mål är att skapa ett låglöneproletariat av kvinnor och unga, i första läget för att minska sina kostnader för vissa typer av arbeten, men i förlängningen för att sänka lönen för alla.

I alla tider har kvinnors arbete värderats lägre än mäns. De som arbetar inom kvin-



Erland Olason.

nodominerade avtalsområden har lägre löner och sämre arbetsvillkor utan att det finns några godtagbara skäl för det. Ut-

vecklingen de senaste 20 åren visar att detta inte kan lösas enbart med låglönesatsningar.

Därför innehåller årets avtalskrav en särskild jämställdhetspott. Ska klyftorna mellan kvinno- och mansdominerade områden minska så måste kvinnodominerade områden få lite mer.

En annan fråga som är oerhört viktig är att LO-förbundens medlemmar får likvärdiga pensionsvillkor med tjänstemännen. Det handlar om mycket pengar för den enskilde medlemmen. För en 30-åring med en lön på 18 000 kr i månaden kan det handla om 1000 kr mer i månaden som pensionär.

Det finns utrymme för att göra något åt orättvisorna och det är i stora stycken löntagarnas förtjänst. Representantskapet var

”Varje spricka i vår samordning kommer att utnyttjas av våra motparter.”

enigt om en stark samordning som bland annat innehåller krav på ökade reallöner, låglönesatsningar, höjda lägslöner, förbättrade pensioner och en satsning på särskilda jämställdhetspottar.

I den här bilagan kan du möta medlemmar vars problem i vardagen är utgångspunkten för de krav vi driver. Nu har förbunden fram till den 1 december att reagera på förslagen som ligger.

Min förhoppning är att vi nu ska ett steg vidare mot jämställda löner. Det är ytterst ett uttryck för solidaritet mellan våra medlemmar och medlemsförbund i insikten om att sammanhållning och samarbete gör oss alla starkare – tillsammans. ●

ERLAND OLAUSON
LOs avtalssekreterare

”Jämställda löner en självklarhet!”

Mer än 90 procent av de anställda i H&M:s butiker är kvinnor. Lönerna är därefter, låga. En butiksanställd som arbetat i tre år får mindre än 15 000 kronor varje månad, under förutsättning att hon jobbar heltid. **Men heltiderna lyser med sin frånvaro** för många, de tvingas till deltid.

Nella André och Carina Roxhagen arbetar på H&M-butiken i Kista Galleria och är medlemmar i Handelsanställdas förbund. Jobbet i butik är tungt och kroppen blir sliten efter bara några år i branschen. Flera av Nellas och Carinas kollegor har tvingats operera båda handlederna eftersom påfrestningen av att bära runt på kläder är så stor.

Vi träffar Nella och Carina samma dag som en ny stor kollektion lanserats av H&M. Det innebär en mängdubbling av antalet kunder och en enorm belastning på butikspersonalen.

Nella och Carina är positiva till LO-förbundens förslag om särskild jämställdhetspott, som finns i de gemensamma avtalskraven.

CARINA: – Med tanke på jobbet man utför, slitaget på kroppen är stort, så har vi alldeles för låg lön. Dessutom får kvinnor ofta bara jobba deltid i den här branschen. Då blir man lättare utbränd eftersom man ofta ska klara av samma jobb på kortare tid.

Finns det möjlighet att ta rast när det behövs på ert jobb?

C: – Inte egentligen. De flesta vågar inte ens ta de fem minuter de har rätt till eftersom de inte är fast anställda och inte vill göra dåligt intryck.

Hur klarar ni ekonomin med den lön ni har?

C: – Det är tur att man har en man som tjänar bättre och jobbar heltid, haha.

NELLA: – Jag klarar mig men jag vet att många arbetskamrater som är ensamstående har svårt att få det att gå ihop. Utan fast anställning är du dessutom helt otrygg och får inte ta lån eller liknande.

Borde jämställda löner vara en självklarhet?

N: – Ja det är liksom en rättighet. Det är ju inte så att vi jobbar mindre än killarna. Men det verkar hänga kvar sen urminnes tider. Och det verkar som att man lyssnar mer på killarna.

C: – Män verkar inte ha insyn i hur slitigt det är att arbeta i butik, hur mycket jobb som ligger bakom det.

N: – Ojämställda löner gör också att kvinnor oftare är hemma med barn, eftersom de tjänar mindre. Så det är också en ekonomisk fråga.

Vad kommer hända om kvinnor blir fortsatt felavlönade?

C: – Många kommer att tappa gnistan. Vi jobbar ju för att överleva.

N: – Ingenting runtomkring blir ju billigare. Sen vet jag att många tänker efter en extra gång innan de skaffar barn eftersom de inte har råd. ●

MARTIN HALLDIN



FOTO: LARS FORSSTEDT

JÄMSTÄLLDHETSPOTTENS MÅLGRUPP. Carina Roxhagen jobbar i en H&M-butik i Kista.

Jämställdhetspott



Båda har slitsamma jobb

Han tjänar betyd

Lena och Örjan Erixon har båda slitsamma jobb. Lena arbetar som undersköterska och Örjan jobbar skift som valsoperatör på Sandvik. Men deras löner skiljer sig åt. Inräknat olika tillägg och bonusar belönas Örjan med ungefär 2 500 kronor mer än Lena – varje månad.



FOTO: STEFAN BOHLIN

LÖNESKILLNAD VID KÖKSBODET. Lena Erixon är undersköterska. Örjan Erixon är valsoperatör.



Lena och Örjan Erixon tycker att det är oacceptabelt att kvinnor har lägre lön än män och välkomnar LOs förslag om en särskild satsning på att höja deras löner.

”Man måste uppvärdera vården. Ungdomar vill inte ta ett jobb med en ingångslön på 16 500. För att vårdgarantin ska funka i framtiden måste man höja lönerna där.”



kvinnodominerade? Vi träffar Lena och Örjan över en kopp kaffe i deras gemensamma hem i Sandviken. De tror det beror på flera olika faktorer.

Ö: – Lönen beror helt klart på vart man jobbar. Om Lena jobbade på mitt ställe skulle hon ha samma lön som jag.

L: – Jag tror att löneskillnaderna beror på produktiviteten. Man kan inte mäta omvårdnaden i kronor och ören eftersom vi inte producerar något. Så lönerna har inte hängt med där. Kvinnor jobbade ju inte heltid förut och jag tror att vi accepterar saker som män inte skulle göra.

Ö: – Ja annars hade det varit ordning och reda inom vården.

L: – Man måste uppvärdera vården. Ungdomar vill inte ta ett jobb med en ingångslön på 16 500. För att vårdgarantin ska funka i framtiden måste man höja lönerna där.

Vad skulle en satsning på jämställda löner innebära för er?

L: – Det skulle göra stor skillnad för både män och kvinnor inom kommunal! Då skulle det antligen bli rättvis lönesättning inom vården. Jag tror det skulle göra störst skillnad just för oss som jobbar där. För att minska klyftorna är det bra att höja lönen för de låglönlade så att de kommer ikapp, och sen kan man fortsätta med procentuell lönehöjning.

Ö: – De som jobbar med människor måste ju ha betalt för det! Det är ju det allra viktigaste arbetet. Vad skulle vi ha för samhälle annars?

Värderas arbetet olika mycket i olika sektorer?

L: – Ja. När jag gick i skolan var det status att vara undersköterska. Nu heter det inte ens det utan ”omvårdnadspersonal” Jag tycker det är fel, man måste omvärdera yrket. Man tar inte vara på kompetensen i undersköterskans yrke! Gjorde man det skulle man tjäna på det. Men idag försvinner de duktiga undersköterskorna. Jag hoppas på ett nytt lönesystem. Jag tror också att det skulle gynna ensamstående mammor och pappor.

Hur ska vi komma till rätta med löneskillnaderna?

Ö: – Nu när vi har bytt regering måste vi sätt press på den nya.

L: – Om inte dessa krav går igenom tycker jag att både metallare och kommunalare ska gå ut i generalstrejk. När våra förfäder startade fackklubbar fick folk gå från hus och hem men den andan finns inte mer. Det krävs lite mer kampvilja av oss arbetare, vi måste gå samman igen och protestera tillsammans!

Är kraven rättvist formulerade?

Ö: – Jag tycker egentligen att man ska sätta ribban högre. Varför nöja sig med 4 procent, det borde vara 7–8 procent. Sen får man förstås kompromissa i förhandlingarna.

Det går ju bra för Sverige nu. Företagen gör storvinster men de anställer ändå inget.

L: – Det är ju ett klassamhälle vi lever i och det vill man stoppa. Jag tycker att vi som jobbar inom offentlig sektor borde strejka oftare. Vi måste tillbaka till den där andan där vi kämpar gemensamt.

Ö: – Vi behöver en mer sydeuropeisk mentalitet i förhandlingarna. Lite mer jävlar anamma! ●

MARTIN HALLDIN

ligt mer

Skillnaden är påtaglig trots att det är Lena som ansvarar för vård av människor och att hennes utbildning tog längre tid.

Denna löneskillnad är vanligt förekommande bland LO-medlemmarna, där kvinnor i snitt tjänar 86 procent av männens löner. Det innebär att löneskillnaderna statistiskt sett är större än genomsnittet i samhället i stort. LO-

förbunden har därför enats om gemensamma avtalskrav – den så kallade jämställdhetspotten – med avsikt att höja lönerna i alla sektorer där de anställda är felavlönade.

Eftersom lönerna är lägst inom kvinnodominerade yrken innebär kraven även en satsning på ökad jämställdhet.

Så hur kommer det sig att mansdominerade yrken är bättre avlönade än

Deras löner ökar med kronor ● Sidan 6



FOTO: STEFAN BOHLIN

KRONOR OCH ÖREN ÄR BÄST. Agneta Thörnström och Carina Jakobsson är sömmerskor och IF Metallmedlemmar på Artex i Spångsholm. Kravet på höjda lägstalöner betyder mycket.

”Jag lever av kronor – inte procent!”

– Därför måste lägstalönerna höjas



–Få upp avtalen. **Räkna i kronor och ören istället för procent.** Sömmerskorna på Artex i Spångsholm vet vad som ger utdelning i plånboken.

Den första snön yr utanför fönstret på textilföretaget Artex lokaler i Spångsholm. Där tillverkas bland annat överdrag till kontors- och bilbarnstolar, men även solskydd till bilar. Carina Jakobsson har arbetat på Artex som sömmerska sedan 1989. Trots det tjänar hon bara drygt 17 000 kronor i månaden innan skatt. LOs satsning på att höja lägstalöner skulle synas direkt i plånboken för Carina och hennes arbetskamrater. Med förslaget att räkna upp ingångs- och lägstalöner i kronor istället för procent gynnas de som har låga löner.

Att LO ska driva detta krav i de kommande avtalsförhandlingarna tycker Carina är positivt.

–Det är bra att man får upp avtalen och att man börjat räkna i kronor och ören istället

för med procent. För oss som tjänar lite blir ju ökningen mindre när man räknar i procent. För några år sedan gjorde jag en undersökning och det visade sig att vi hade mindre pengar efter skatt än de som gick till socialen! Vi skulle inte ens behöva betala en del räkningar för de skulle inte kunna göra någon utmätning.

Tycker du att du har en rimlig månadslön?

–Nej. Den borde höjas till åtminstone 18 500 – och det är fortfarande lågt! Sen borde man få en löneutveckling längs med hela avtalet. Vi har få löneklasser och liten lönespridning. Det vore bra om man kan tjäna 18 500 till 21 000 i månaden så att man känner sporren att utvecklas. Men som det är nu får man utvecklas för bara en krona i timmen!

Varför har ni så låga löner?

–Det går långt tillbaka, till femtiotalet när



Carina Jakobsson.

”För några år sedan gjorde jag en undersökning och det visade sig att vi hade mindre pengar efter skatt än de som gick till socialen!”

kvinnor skulle vara glada om vi fick lite småpengar för att vi jobbade. Att vara sömmerska är ett tungt jobb. Ljudnivån är hög och många har värk i nacke och axlar. Men det är mycket lättare att höja löner i mansdominerade yrken. Hela kollektivavtalsområdet är ju dåligt avlönat. Alla avtal som är dåliga är kvinnodominerade. Karlar skulle aldrig acceptera det här. Kvinnor är inte bara dubbelarbetande – flera av oss tvingas dessutom ta extrajobb på kvällarna för att kunna leva normalt.

Vilka tjänar på låglönesatsningen?

– Jag tror dels att det kommer att under-

lättas för kvinnor. De har ofta inte självförtroendet som krävs för att kämpa för sin lön. Men det är viktigt att alla får en höjning, så att man inte bara höjer lägstalöner. För om ingen ligger där blir det ju ingen skillnad i plånboken.

Den nya regeringen vill däremot sänka ingångslönerna och då får du ju en löneutveckling därefter. Därför tjänar även de som kommer in på arbetsmarknaden mycket på LOs förslag.

Tror du att löneutvecklingen kommer bli bättre för de låglönlade i framtiden?

–Är du ensamstående får du svårt att klara dig på den lön du får idag. Jag förstår att företagen vill hålla ner lönerna för att vara konkurrenskraftiga. Men de får lov att skaffa sig konkurrenskraft på annat sätt! Artex är det största konfektionsföretaget i Sverige idag, man lägger ju vanligtvis ut det utomlands nuförtiden. Jag hoppas att vi kan behålla det i Sverige men det får inte ske till priset av att hålla nere lönerna. ●

MARTIN HALLDIN

Pensioner

”Vi vill kunna leva på vår pension”

Lika pension för lika lön är kravet för en ny pensionsöverenskommelse med Svenskt Näringsliv. – Det är viktigt att man har samma villkor, säger Carina Magnusson-Fernlund på Pappers avdelning 15 i Iggesund.

Pappersbruket i den norrländska orten Iggesund är en arbetsplats med anor. Det grundades 1685 och facklig kamp har förts sedan 1916 då Iggesund cellulosarbetare bildade fackförening. Det hade då föregåtts av minst ett halvsekels strid för arbetares rättigheter.

Idag producerar pappersbruket kvalitetskartong som används i olika typer av förpackningar för bland annat parfymer och medicin.

Carina Magnusson-Fernlund är kassör på Pappers 15 i Iggesund. Hon jobbar som kontrollant på kartonglabbet, där pappret kvalitetssäkras innan det skickas vidare till kunden. Att det finns en tradition av yrkestolthet på pappersbruket går inte att ta miste på.

– Vi lever på kvalitet, vi är inget bulkbruk. Det känns roligt och det finns en stolthet utåt, säger Carina.

Men medelåldern är hög på bruket. Neddragningar har gjort att det är lite förnyelse bland de anställda och många kommer att gå i pension de närmsta åren. Det innebär en kraftig inkomstsänkning, vilket oroar Carina.

– Jag har naturligtvis funderat på det här med min pension. Inkomsten blir ju väldigt låg i jämförelse med när man jobbar. Maken har precis gått i pension och det blev en stor skillnad.

Vi har tecknat privata pensionsförsäkringar som hjälper upp. Det var ett stort steg



FOTO: STEFAN BOHLIN

1000 KRONOR MER I MÅNADEN I PENSION. Carina Magnusson-Fernlund och Leif Nordquist på pappersbruket i Iggesund.

att ta när vi gjorde det. Det tillhörde liksom inte tanken eller ideologin. Men efter pensionsreformen har det blivit mer accepterat.

Bättre pensionsavtal kan innebära så mycket som 1000 kronor mer i plånboken varje månad för den enskilde medlemmen. Anser du att det är viktigt att kräva det i avtalsrörelsen?

– Ja. Jag förväntar mig att vi ska nå samma villkor som tjänstemännen. Våra krav ser inte exakt ut som deras men det är viktigt att man har samma villkor för samma avtal. Vi har flera medlemmar som går över brytpunkten i lön. Då blir skillnaden ännu större när man går i pension.

På Iggesunds pappersbruk är cirka 11 pro-

cent av arbetarna kvinnor. Carina berättar att det är väldigt mansdominerat i pappersbranschen och att kvinnorna tjänar lite mindre.

– Där de är har man lägre lön och det återspeglar sig även i pensionerna. Därför är det viktigt med bättre avtal även för kvinnorna. ●

MARTIN HALLDIN

Sjuk och uppsagd: Han hamnade utanför

Stärk medlemmens skydd vid sjukdom. Bygg ut omställningsförsäkringen.

– Företagen kommer för lätt undan, säger **Roger Sonesson** i Kristianstad.

När snickaren Roger Sonesson ramlade på ett bygge 2002 började eländet på allvar. Kroppen hade tagit stryk efter många år i byggbranschen och den extra påfrestningen från olyckan var droppen som fick bägaren att rinna över; Roger hade för ont för att arbeta och blev sjukskriven.

Arbetsgivaren hittade ingen lättare arbetsuppgift åt honom och strax därefter blev han uppsagd ”av personliga skäl”. Eftersom arbetsgivaren hävdade det istället för arbetsbrist gick Roger miste

om de försäkringar som annars skulle ha räddat hans ekonomi. Nu tvingas han se på när hans månatliga inkomst halverades.

Roger tycker att företagen använder lagstiftningen för att komma undan sitt ansvar.

– Företagen kommer för lätt undan. Man pratar om att det är för svårt att bli av med anställda men så är det inte. Först blir du utsliten på grund av arbetet och sedan tar de inget ansvar. I mitt fall borde de ha försökt hitta något lättare arbete åt mig. Men företaget gjorde tvärtom och gav mig de tyngsta jobben, och sedan blev jag uppsagd!

Hur har uppsägningen förändrat ditt liv?

– Den här situationen bryter ner



Roger Sonesson.

en i längden. Arbetsförmedlingen hittar inget arbete till mig, de säger att jag är för sjuk, men försäkringskassan håller inte med. Så nu kanske jag måste ansöka om socialbidrag.

När man pratar med försäkringskassan är det som att de tror

att man inte vill arbeta. Det är väldigt kränkande. Jag tycker däremot att jag har fått bra stöd av facket. Men det tar alldeles för lång tid innan några åtgärder kommer till skott!

Antalet långa sjukfall ökade från 108 000 år 1996 till 251 000 år 2002. Samtidigt minskade både landstingen och försäkringskassan sin personal.

Rehabilitering är en kamp mot klockan eftersom arbetsmotivationen sjunker med 25 procent under tre månaders sjukskrivning och med hela 75 procent efter sex månader.

Med en utbyggd omställnings-

”När man inte får arbeta tappar man också en del av sin sociala identitet.”

försäkring hade Roger Sonesson fått större hjälp att driva sitt ärende och man hade kunnat sätta större press på arbetsgivaren att erbjuda rehabiliteringsåtgärder eller omplacering.

Idag slussas han hjälplöst mellan olika instanser och tvingas till och med utstå anklagelser om att vara lat och inte vilja arbeta.

Men det är det som Roger vill mest av allt.

– När man inte får arbeta tappar man också en del av sin sociala identitet. Sedan jag blev sjukskriven och avskedad har jag tappat kontakten med de flesta av mina arbetskamrater, säger han. ●

MARTIN HALLDIN

De viktigaste avtalen

och de som förhandlar

Mer än 500 avtal på hela arbetsmarknaden ska förhandlas under det närmaste året. De flesta av LO-förbundens avtal löper ut den 31 mars 2007. Här är listan över de viktigaste LO-förbundsavtalen och vilka som förhandlar om dem.

TEMA:
AVTAL
2007

Byggnads

Byggnadsavtalet: avtalsperiod 05 11 01 – 07 03 31. Motpart: Sveriges



Gunnar Ericson.

Byggindustrier

VVS Installationsavtalet:

avtalsperiod 04 04 01 – 07 03 31.

Motpart: VVS-Installatörerna

Avtalssekreterare: Gunnar

Ericson

www.byggnads.se

Handels

Partihandelsavtalet: avtalsperiod



John Haataja.

04 04 01 – 07 03 31. Motpart:

Svensk handel

Detaljhandelsavtalet:

avtalsperiod 04 04 01 – 07 03 31.

Motpart: Svensk handel

Avtalssekreterare: John Haataja

www.handels.se

Motpart: Arbetsgivaralliansen

Avtalssekreterare: Håkan Pettersson

www.kommunal.se

Livs



Gerald Lindberg.

Livsmedelsavtalet: avtalsperiod

04 05 01 – 07 03 31. Motpart:

Livsmedelsföretagen

Avtalssekreterare: Gerald

Lindberg

www.livs.se

Seko

Spårtrafikavtalet: avtalsperiod

04 04 01 – 07 03 31. Motpart: Almega tjänste-



Sven-Olov Hellman.

företagen

Avtalet för statligt anställda:

avtalsperiod 04 10 01 – 07 09 30.

Motpart: Arbetsgivarverket

Avtalssekreterare: Sven-Olov

Hellman

www.seko.se

Elektrikerna

Installationsavtalet: avtals-

period 04 04 01 – 07 03 31.

Motpart: EIO, Elektriska

Installatörsorganisationen

Avtalssekreterare: Ronny

Wenggren

www.sef.se



Ronny Wenggren.

Hotell- och restaurang



Mats Hansson.

Hotell- och restaurangavtalet:

avtalsperiod 04 05 01 – 07 04 31.

Motpart: Sveriges hotell- och

restaurangföretagare, SHR

Avtalssekreterare: Mats

Hansson

www.hrf.net

Musikerna

IFPI-avtalet: löper ut 06 12 31. Motpart:

Grammofonbolagen

SHR-avtalet: löper ut 07 08 31. Motpart:

Sveriges hotell- och restaurangföretagare,

SHR

SR/SVT-avtalen: avtalen har

löpt ut, förhandlingar pågår.

Avtalsansvarige: Ordförande

Jan Granvik

www.musikerforbundet.se



Jan Granvik.

Målarna



Hans-Åke Engdahl.

Avtalet för måleribranschen:

avtalsperiod 04 04 01 – 07 03 31.

Motpart: Målarmästarnas

riksförening

Avtalssekreterare: Hans-Åke

Engdahl

www.malareforbundet.a.se

Skogs- och trä



Per-Olof Sjö.

Träindustriavtalet: avtals-

period 04 04 01 – 07 03 31.

Motpart: Trä- och

möbelindustriförbundet

Avtalssekreterare: Per-Olof

Sjö

www.skogstrafacket.org

Fastighets

Servicentrepnadavtalet: avtals-

period 04 11 01 – 07 05 31.

Motpart: Almega tjänsteför-

bunden

Avtalssekreterare: Magnus

Pettersson

www.fastighets.se



Magnus Pettersson.

IF Metall

Teknikavtalet: avtalsperiod

04 04 01 – 07 03 31. Motpart: Teknik-

arbetsgivarna

Stål och metallavtalet: avtals-

period 04 04 01 – 07 03 31.

Motpart: Stål & Metallförbundet

Allokemiska avtalet: avtalsperi-

od 04 04 01 – 07 03 31. Motpart:

Industri- och kemigruppen

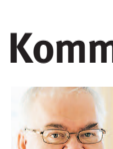
Avtalet för kemiska fabriker:

avtalsperiod 04 04 01 – 07 03 31. Motpart:

Industri- och kemigruppen

Avtalssekreterare: Anders Tiderman

www.ifmetall.se



Anders Tiderman.

Kommunal

Avtalet för kommuner

och landsting: avtalsperiod

05 04 01 – 07 06 30. Motpart:

Sveriges kommuner och

landsting

Avtalet för privatvård: avtals-

period 05 04 01 – 07 06 30.



Håkan Pettersson.

Pappers



Mats Jutterström.

Massa- och pappersindustri-

avtalet: avtalsperiod

04 04 01 – 07 03 31. Motpart:

Skogsindustrierna

Avtalssekreterare: Mats

Jutterström

www.pappers.se

LO.SE

FÖLJ AVTAL 2007

LO.se har mer information om hur LO driver de gemensamma kraven i Avtal 2007.

På förbundens egna hemsidor finns information om dina egna avtal, se adresserna härintill.

ORÄTTVIST:

” Det borde inte vara så här. Det är orättvist. Om vi inte arbetade, skulle andra inte kunna handla mat.

Angelica Ejemalm, handelsanställd, Kiruna som jobbar till nio på kvällen för att få OB-ersättning och få ihop en lön som kan försörja familjen. (LO-tidningen nr 33)

SAGT:

” Vi måste sluta se halva LO-kollektivets problem som jämställdhetsfrågor och den andra halvans som de verkligt fackliga frågorna. Se bortom våra förutfattade meningar och fördomar, helt enkelt! Vi måste släppa bilden att klasskamp är detsamma som manskamp.

Erlend Olauson, LOs avtalssekreterare på LOs kongress 2004